

PLANO DE AÇÃO 2026

Número	Ação	Objetivo	Meta	Prazo	Responsável
1	Executar as ações para manutenção do certificado de nível I do Pró - Gestão RPPS	Manutenção do certificado Nível I através da manutenção das ações	Manter as ações em dia com o objetivo de renovação do certificado	31/12/2026	Cléo
2	Manter a celeridade na conclusão dos processos de concessão de aposentadorias e pensões	Manter o prazo na tramitação dos processos de concessões	Concluir o processo em até 30 dias	31/12/2026	Diossara
3	Atingir a meta atuarial estabelecida para o exercício	Alcançar uma rentabilidade mínima para que não haja perdas atuariais, mantendo o equilíbrio de longo prazo da instituição	Atingir a Meta de IPCA + 5,67%	30/11/2026	André
4	Reunir aposentados e pensionistas	Promover a integração dos beneficiários bem como fortalecer o relacionamento dos inativos e pensionistas com o Instituto	Realizar um encontro anual	31/10/2026	Patricia
6	Revisar os Regimentos Internos dos Colegiados	Corrigir, adaptar e organizar os regimentos internos conforme legislação pertinente	Atualização dos Regimentos	30/11/2026	Danilo
7	Promover encontros do programa de preparação para aposentadoria - PREPARAR	Preparar os servidores para o momento da aposentadoria, esclarecer dúvidas e contribuir para o bem-estar dos futuros aposentados, enfatizando os aspectos positivos e oportunizando a reflexão sobre os aspectos negativos da transição, bem como a discussão de alternativas para lidar com eles	Realizar 5 encontros	30/11/2026	Diossara

8	Atender as demandas da Ouvidoria no prazo e com qualidade	Responder de forma célere e qualificada as demandas apresentadas pelos cidadãos	Responder no máximo em 30 dias	31/12/26	Laiz
9	Qualificar os servidores por meio de cursos e formações	Promover a capacitação constante dos servidores municipais, qualificando o serviço prestado à população	Realizar 10 horas por servidor, totalizando 90 horas de formação	30/11/26	Laiz
10	Realizar Audiência Pública	Realizar a Audiência Pública com os segurados, representantes do ente federativo (Poder Executivo e Legislativo) e a sociedade civil, para exposição e debates sobre o Relatório de Governança Corporativa, os resultados da Política de Investimentos e da Avaliação Atuarial	Realizar uma Audiência Pública	30/09/24	Cléo
11	Acompanhar a Compensação Previdenciária	Lançar requisições passíveis de compensação previdenciária no COMPREV e analisar requisições de RGPS e RPPS ao Prev-Esteio	Analisar cada requisição dentro do prazo de 90 dias	Mensal	Diossara
12	Realizar um evento no Dia Internacional da Mulher	Realizar um evento para homenagear as mulheres	Realizar o evento	31/03/2026	Nahiene
13	Disponibilizar aplicativo para simulação de benefícios e outras informações do RPPS	Disponibilizar aplicativo para simulação de benefícios e outras informações do RPPS	Aplicativo disponibilizado	31/12/2026	Cléo
14	Manter prazo para devolutiva de solicitação de simulação de aposentadoria	Dar celeridade para devolutiva de solicitação de simulação de aposentadoria	Tempo médio de tramitação	31/12/2026	Danilo
15	Efetivar a Política de Comunicação do Prev-Esteio	Fortalecer o relacionamento institucional	Implantar novos canais de comunicação com aposentados e pensionistas	31/12/2026	Laiz